

# « Les salariés changent leur relation avec l'entreprise »

**Le groupe de ressources humaines messin Menway vient de réussir une opération de croissance externe en faisant l'acquisition de la société parisienne Weem, positionnée sur le marché du travail indépendant. Une activité en plein essor que décrypte Jean-Louis Petruzzi, président du groupe mosellan.**

Propos recueillis par  
**Jonathan Nenich**  
journaliste

## Comment avez-vous procédé pour faire l'acquisition de la société Weem ?

**Jean-Louis Petruzzi** : « Il s'agit d'une alliance industrielle. Le groupe de ressources humaines Menway est entré au capital de Weem à hauteur de 70 %. Les fondateurs, deux jeunes dirigeants, quadragénaires dynamiques, restent avec nous pour les cinq ans à venir, avant que nous rachetions le reste des parts. Ils ont aussi une fenêtre de tir pour sortir du capital au bout de trois ans. Mais nous avons également prévu un accord tacite de reconduction pour continuer l'histoire ensemble, après les cinq ans. C'est ce que nous essayons toujours de faire lorsque nous réalisons une opération de croissance externe. »

## Que doit vous apporter Weem ?

« Weem est un spécialiste de la mise en relation de candidats avec des entreprises, souvent du CAC 40. La capacité de Weem à mettre à disposition des managers de transition spécialisés en stratégie et en management complète notre propre activité de management de transition historique que nous déployons depuis 2018. Leur particularité est qu'ils ne travaillent qu'avec des indépendants, ce qui nous permet de toucher à une évolution majeure du marché de l'emploi. Weem, fondée en 2018, rencontre un beau parcours de start-up et réalise 16 millions d'euros de chiffre d'affaires

avec une quinzaine de salariés. Il n'y a pas de dette et la trésorerie était de 2,5 millions d'euros quand nous avons signé. »

## Faut-il comprendre que le marché des indépendants est en croissance ?

« En France, l'évolution du travail correspond à une transformation sociétale et sociale, avec des salariés qui changent leur relation avec l'entreprise de manière générale. Nous constatons que de plus en plus de cadres moyens et supérieurs s'orientent vers l'indépendance pour organiser leur vie professionnelle comme ils l'entendent au regard de leurs aspirations privées. Il y a aussi la volonté de devenir son propre patron qui fait son chemin dans les esprits. Avant, c'était plutôt réservé aux cadres haut placés, ayant une expérience à l'international et proches de la retraite. La démocratisation de la pratique fait que nous nous devons d'être présents sur ce marché en effervescence depuis le Covid et encouragé par l'essor du télétravail. »

## Comment se portent les autres activités du groupe Menway ?

« Dans un contexte économique tendu, nous poursuivons notre progression en tant que groupe RH incontournable en France. Nous sommes devenus un acteur important du management de transition, en tant que numéro quatre français. Notre métier est de trouver un dirigeant à une entreprise pour une mission de huit à douze mois en France ou à l'international. Nous sommes aussi spécialistes du travail temporaire.



Jean-Louis Petruzzi, président de Menway, travaille actuellement au changement de nom de son groupe.

Cette activité a baissé de 6 % à cause de la conjoncture : l'emploi intérimaire est l'un des thermomètres de l'économie française. Quand ça ralentit, c'est que les entreprises ont moins de commandes.

Menway est aussi un acteur important de l'executive search, qui concerne le recrutement de cadres moyens et supérieurs pour l'industrie et la logistique sous l'enseigne Macanders. Là aussi, les entreprises recrutent moins qu'auparavant. Le marché a baissé de 25 % et nous sommes dans ce ralentissement-là, sans inquiétude particulière. Il y a désormais un frémissement économique laissant penser que les choses pourraient bouger. Mais pour l'instant, même les recrutements fixes, avec des entreprises qui se restructurent, sont en baisse. »

## Vous êtes moins connu pour votre activité sur la santé au travail, un pôle en plein essor pourtant...

« Et dont la croissance va s'accroître dans les années à venir, dans un contexte social et géopolitique faisant que les salariés ont besoin d'être accompagnés sur des problématiques de burn-out, de fragilité. Pour expliquer le projet Menway, nous pourrions dire que nous accompagnons nos candidats tout au long de leur carrière, y compris dans les transitions professionnelles. »

## En tant qu'acteur de l'emploi, que pensez-vous des mesures gouvernementales incitant les gens à travailler plus ?

« Je crois que ce sont des mesures incitatives. La rémunération de la cinquième semaine de congés payés, si la personne décide de travailler, et que c'est bien récompensé, c'est positif. En France, la valeur travail doit être une donnée fondamentale. »

« L'emploi intérimaire est un thermomètre de l'économie française. »

Jean-Louis Petruzzi, président de Menway.